



---

# MEERJARENBELEIDSPLAN TCTB 2020-2025

---



Januari 2020

Tennisclub Ten Boer  
Gaykingastraat 19a  
9791 CE Ten Boer  
tel: 050-3021567  
e-mail: [secretariaat@tctb.nl](mailto:secretariaat@tctb.nl)

## Inhoud

Voorwoord .....	3
1 Beleidshistorie TCTB .....	4
2 Inleiding .....	5
2.1 Algemene uitgangspunten van de TCTB .....	5
2.2 Doelen van de Vereniging .....	5
2.3 Faciliteiten .....	5
3 Specifieke beleidsonderwerpen .....	6
3.1 Plaatselijke vereniging binnen de voormalige gemeente Ten Boer .....	6
3.2 Ledenbeleid .....	6
3.3 Soorten leden .....	6
3.4 Financiële beleid .....	7
3.4.1 Algemene inkomstenbeleid .....	7
3.4.2 Algemene uitgavenbeleid .....	7
3.4.3 Contributiebeleid .....	8
3.4.4 Subsidiebeleid .....	8
3.4.5 Sponsorbeleid .....	8
3.5 Activiteiten .....	9
3.5.1 Activiteitenkalender .....	9
3.5.2 Trainingen en lessen .....	9
3.5.3 Competitieve activiteiten .....	10
3.5.4 Recreatieve activiteiten .....	10
3.6 Vrijwilligersbeleid .....	10
3.7 Relatie tot de KNLTB en buurtvereniging .....	11
3.8 Informatie- en communicatiebeleid .....	11

## Voorwoord

Dit meerjarenbeleidsplan, MBP, geeft het beleidskader voor de komende 5 jaar. Hoewel de toekomst lastig te voorspellen is heeft een vereniging wel ankerpunten nodig om haar beleid en activiteiten te legitimeren. Het beleidsplan is op te vatten als een positiedocument, waarmee ook een en ander gezegd wordt over de identiteit en eigenheid van de vereniging.

De in de afgelopen jaren gesloten overeenkomsten met de gemeente stellen eisen aan de wijze waarop de vereniging georganiseerd en bestuurd wordt. Ik noem hierbij de privatiseringsovereenkomst van 1997 en het daarbij behorende addendum van 2016, het gevestigde recht van opstal in 2019 en de gebruikersovereenkomst van 2018. De financiële voorwaarden zijn hierbij direct in het geding, waar het onder andere het verband betreft tussen het ledenaantal en de door de gemeente te financieren vervanging van de banen. Ten Boer als onderdeel van de nieuwe gemeente Groningen maakt dat we onderhevig zijn aan een ander sportbeleid dan voor 1 januari 2019. Wat dat betekent is bij het schrijven van dit MBP nog onduidelijk. In dezelfde boot te zitten als zeer grote tennisverenigingen geeft misschien kansen, maar een bedreiging van de unieke positie van onze relatief kleine vereniging is er ook.

Onze vereniging is financieel gezond, het ledental blijft redelijk op orde en de voorzieningen zijn ronduit goed te noemen. Allemaal factoren om met positieve verwachtingen naar de komende 5 jaar te kijken.

In deze nota wordt weinig aandacht besteed aan het jeugdbeleid. Dit is verwoord in de het Jeugdbeleidsplan 2019-2024.

Namens het bestuur, januari 2020  
Jan Borkent (voorzitter)

# 1 Beleidshistorie TCTB

De bedoeling van het beleidsplan is om datgene wat in de afgelopen 40 jaar door de inzet van vele bestuursleden, commissieleden en andere vrijwilligers bereikt is te continueren en waar mogelijk uit te bouwen.

De historie van beleidsplannen en verwante documenten zijn de volgende:

- Oprichtingsakte en 1<sup>e</sup> versie statuten: 14 september 1972
- Statuten: 1<sup>e</sup> versie 16 november 1972; 2<sup>e</sup> versie: 8 januari 1982
- Huishoudelijk reglement: 1<sup>e</sup> versie 14 september 1972; 2<sup>e</sup> versie 3 februari 1999
- Recht van opstal: 1<sup>e</sup> versie 13 oktober 1986; 2<sup>e</sup> versie 31 januari 2019
- Beleidsplan 1<sup>e</sup> versie: 14 februari 1991; 2<sup>e</sup> versie: 15 januari 1996; 3<sup>e</sup> versie: 13 februari 2003; 4<sup>e</sup> versie (2011-2020): 15 februari 2012
- Privatiseringsovereenkomst: 31 oktober 1997; addendum: 1 februari 2016
- Gebruikersovereenkomst, c.q. bruikleenovereenkomst: 1<sup>e</sup> versie: 1 juli 1985; 2<sup>e</sup> versie 9 mei 2000; 3<sup>e</sup> versie: 17 december 2018

## 2 Inleiding

### 2.1 Algemene uitgangspunten van de TCTB

De TCTB is een vereniging, de leden zijn de baas, zij bepalen het beleid. Het bestuur en commissies zijn beleidsuitvoerend en waken over de alledaagse gang van zaken. Het bestuur is voorwaardenscheppend voor de uitvoer en een stimulans van de tennissport binnen de TCTB.

De TCTB wil actief onderdeel van de lokale gemeenschap zijn. Vanuit dit uitgangspunt stimuleert zij gezond gedrag in het algemeen en deelname aan de tennissport in het bijzonder. Gebruik van het tennispark voor andere doelgroepen dan alleen de leden behoort hiertoe. Denk hierbij aan schooltennis en deelname aan lokale activiteiten als de sportrecreatie en buitenschoolse activiteiten.

Voor leden moet er van alles te halen zijn: recreatieve en competitieve uitdagingen. Ook wil de TCTB meer zijn dan een vereniging waarbij de leden een bal over net slaan. De sociale binding is mede een kern van de vereniging.

In de samenleving staan betekent voor de TCTB ook dat zaken als duurzaamheid en fair trade in het beleid en de dagelijkse gang van zaken zichtbaar zijn. Stimuleren van gezond gedrag en ontmoedigen van zaken als roken en consumeren van calorierijk voedsel behoren hiertoe. Seniorleden hebben hierin een voorbeeldfunctie voor de jonge generatie.

### 2.2 Doelen van de Vereniging

In de statuten en het huishoudelijk reglement staan deze aangegeven, vrij vertaald in:

1. Bevordering van de tennissport voor alle leeftijdsgroepen, van 6-100 jaar.
2. Bevordering van het recreatieve en competitieve tennis.
3. Bevordering van het verenigingsleven binnen het bovenstaande kader.

### 2.3 Faciliteiten

Een basis voor de vereniging is het hebben van de juiste faciliteiten voor een moderne sportvereniging. Het streven is om dit de komende jaren zo te houden:

1. Vier moderne, relatief onderhoudsarme banen met ledverlichting.
2. Een goed ingericht clubhuis 'Baan 5', met een keuken die voldoet aan eisen van sociale hygiëne en comfort voor het 'barpersoneel'. Verlichting en verwarming zijn in overeenstemming met het criterium van duurzaamheid.
3. Aanwezigheid van goede materialen, machines en gereedschappen voor een zo gemakkelijk mogelijk onderhoud van het gehele park. (Zie ook het Onderhoudsplan dat in de loop van 2020 gepubliceerd wordt).

## 3 Specifieke beleidsonderwerpen

### 3.1 Plaatselijke vereniging binnen de voormalige gemeente Ten Boer

De TCTB is een sportvereniging binnen de gemeente Groningen. Het gevestigde Recht van Opstal en de overeengekomen Gebruikersovereenkomst leggen de rechten en plicht vast. De TCTB conformeert zich in algemene zin aan de geldende wet- en regelgeving binnen de gemeente. Hierbij kan worden gedacht aan het gevoerde alcoholbeleid en het voorkomen van overlast.

De TCTB wil ook een goede buurman zijn voor de aanwonenden van het tennispark. Dat betekent onder andere dat er als regelen na 22.30 uur niet meer getennist wordt.

Binnen deze kaders streeft de TCTB naar de positie van een gezonde vereniging, die in de behoefte aan tennis binnen de voormalige gemeente Ten Boer en omgeving voorziet.

### 3.2 Ledenbeleid

Het beleid is erop gericht aantrekkelijk te zijn voor zoveel mogelijk soorten leden: jong en oud, man en vrouw, gezinnen en specifieke doelgroepen als studenten en inwoners met een allochtone achtergrond.

De TCTB wil haar ledental minimaal op peil houden en liefst vergroten. Om dit te realiseren is het nodig nieuwe leden te werven en zittende leden te behouden. Dit houdt in dat het streven is nieuwe leden te activeren aan activiteiten mee te doen, maar ook bindende instrumenten in te zetten. Onder dit laatste vallen onder andere een buddy systeem en de begeleiding van jeugdleden naar leeftijd en ambitie. Altijd wordt weer bewezen dat meedoen aan activiteiten binding met verenigingen geeft wat leidt tot ledenbehoud. De middelen om dit te realiseren zijn gering, maar verdienen de volle aandacht van bestuur, commissies en leden.

De haalbare grootte van de vereniging wordt sterk bepaald door de omvang van onze wervingsregio en de kwaliteit van de voorzieningen zoals de banen en kantine. De TCTB ziet als haar wervingsgebied naast de voormalige gemeente Ten Boer ook de aanpalende wijken van onze nieuwe gemeente, zijnde met name Lewenborg, Ruischerbrug en Ruischerwaard.

De leeftijdsopbouw van de vereniging laat al jarenlang zien dat de leeftijdsgroep tussen 18 en 35 zwaar ondervertegenwoordigd is, ook in vergelijking met andere verenigingen in de provincie Groningen. Specifiek wervingsbeleid dient hiervoor ontwikkeld te worden (zie hieronder).

Het wenselijke aantal leden hangt ook samen met het hebben van een gezonde (meerjaren)begroting. Voor het hebben van een gezonde financiële basis is een ledenaantal van boven de 200 noodzakelijk. Hierbij wordt gestreefd naar een gelijkmatige leeftijdsopbouw met specifieke aandacht voor jeugdleden en de genoemde leeftijdsgroep van 18-35 jaar.

Een gezonde financiële basis houdt ook in dat de contributie relatief laag moet zijn en concurrerend met andere sport- en tennisverenigingen uit het wervingsgebied.

Het wervingsbeleid wordt jaarlijks vertaald in enkele concrete activiteiten, die onderdeel zijn van de jaarkalender. Speerpunten zijn:

- Een of meer open dagen
- Deelname aan de roefeldag en de sportrecreatie
- Beperkte vrije deelname aan het vrijdagmiddagtennis voor de jeugd
- Beperkte deelname aan de toss-activiteiten
- Schooltennis voor alle scholen in de voormalige gemeente Ten Boer
- Maak Kennis Met Tennis. Enkele lessen worden voor een laag bedrag aangeboden.

Daarnaast worden incidentele campagnes georganiseerd, al dan niet gericht op bepaalde doelgroepen.

### 3.3 Soorten leden

Een gezonde vereniging heeft niet alleen voldoende leden, maar ook een diverse samenstelling zoals de verhouding man-vrouw, jeugd-senior en competitie- en recreatieve spelers; met een goede spreiding over de leeftijdscategorieën. Het beleid is erop gericht deze diversiteit inhoud te geven, maar de middelen hiertoe zijn beperkt. Daarom wordt gekozen voor een aantal haalbare streefdoelen. Deze zijn:

- Het aantal jeugdleden is minimaal 25%. Het beleid hiervoor is beschreven in het genoemde Jeugdbeleidsplan 2019-2024.
- Het aantal leden in de leeftijdscategorie van 18-35 jaar komt op 5%. Dat is minder dan dat wat in de provincie normaal is; deze ligt rond de 8%.
- Het totale aantal leden is minimaal 220 leden.

Het hiervoor te ontwikkelen beleid wordt ingevuld met zaken zoals:

1. Jeugdleden: schooltennis, open dag, sportrecreatie, vrijdagmiddagtennis blijven gehandhaafd. De financiële barrière wordt zo laag mogelijk gehouden. Dat betreft de contributie, maar ook vrije deelname aan de competitie en andere activiteiten.  
De TCTB biedt ter ondersteuning van dit beleid aan jeugdleden een combipakket aan. Dit houdt in dat een lid een totaalbedrag betaalt voor de contributie, deelname aan de lessen, de competitie en verenigingsactiviteiten. Hiervoor worden afspraken gemaakt met de tennisschool.
  2. Voor de versterking van de leeftijdsgroep van 18-35 jaar biedt de vereniging een lidmaatschap aan tegen een sterk gereduceerd tarief voor schoolgaande jongeren en studenten. Dit om de financiële drempel laag te maken. De haalbaarheid van een combipakket, zoals bij punt 1 vermeld, kan worden overwogen.
  3. Het systeem van Maak Kennis Met Tennis (MKMT) blijft bestaan. Daarnaast krijgen nieuwe leden die geen gebruik maken van MKMT, tegen een gereduceerd tarief het lidmaatschap met enkele lessen aangeboden. Afspraken hiervoor worden gemaakt met de tennisschool.
  4. Er komt een zomerlidmaatschap onder de vlag van Summer Challenge van de KNLTB. Een zomerlid mag in de periode juni t/m september 3 maanden tennissen en wordt KNLTB-lid. Hiervoor hoeft de TCTB geen afdracht te doen naar de KNLTB, waardoor de financiële drempel laag is. Een combinatie van enkele lessen en het zomerlidmaatschap wordt onderzocht in samenwerking met de tennisschool.
  5. Er komt een winterlidmaatschap voor met name leden van buurtverenigingen die als gevolg van gravelbanen in de winter niet kunnen spelen. Een winterlidmaatschap loopt van 1 oktober tot 1 april. Een winterlid wordt aangemeld bij de KNLTB. Het lidmaatschap bedraagt ca. 50% van de jaarcontributie.
  6. De TCTB zet het systeem 'Vrienden van de TCTB' op. Een vriend heeft toegang tot de ledenvergadering (geen stemrecht) en sociale activiteiten. De vrienden kunnen bepalen dat het vriendengeld een bepaalde bestemming krijgen buiten de begroting om.
- Daar waar nodig en mogelijk worden concrete uitwerkingen aan de ledenvergadering voorgelegd.

### 3.4 Financiële beleid

Het financiële beleid is gericht op continuïteit en versterking van de in dit beleidsplan vermelde onderwerpen. De penningmeester bewaakt de inkomsten en uitgaven, bespreekt deze in het bestuur en legt verantwoording af aan de ledenvergadering.

De belangrijkste componenten van het financiële beleid zijn hieronder vermeld.

#### 3.4.1 Algemene inkomstenbeleid

1. *Contributie*  
Contributies vormen de belangrijkste bron van inkomsten voor de vereniging. De contributie vormt 60 tot 70 % van de reguliere jaarinkomsten.
2. *Reclame en sponsors*  
Inkomsten uit reclameborden, banners op de website en sponsors voor specifieke doelen vormen minimaal 10 % van de begroting.
3. *Kantine-inkomsten*  
De netto opbrengsten uit de kantine bedragen minimaal 20% van de reguliere jaarinkomsten. De inkomsten en uitgaven van de kantine worden apart beheerd onder eindverantwoordelijkheid van de penningmeester. Er wordt naar gestreefd een lid als vrijwilliger deze taak te laten uitvoeren.
4. *Vrienden van de TCTB*  
Het streven is in de planperiode te komen tot 25 vrienden; een vriend betaalt minimaal €10. Dit vertegenwoordigt een jaarlijks bedrag van €250.

#### 3.4.2 Algemene uitgavenbeleid

Exploitatie-uitgaven worden uit de lopende begroting betaald. Investeringen worden uit de geldreserves betaald. Per jaar wordt ca. 10% van de begroting gereserveerd voor grote uitgaven en onderhoud. Reservering voor de banen is (nog) niet nodig, tenzij de overeenkomst met de gemeente ertoe leidt dat zij slechts de vervanging van drie i.p.v. vier banen wil bekostigen. In 2021 moet hierover duidelijkheid komen. Het ijkpunt ligt op 31 december 2020.

Door (bestuurs)leden gemaakte onkosten ten behoeve van de TCTB kunnen worden gedeclareerd bij de penningmeester.

Commissies krijgen een eigen budget. Van georganiseerde activiteiten maakt het betreffende bestuurslid een financieel overzicht, dat in het bestuur wordt besproken.

Het bestuur wordt geautoriseerd tot een investeringsbedrag van maximaal €5.000 per geval zonder besluitvorming in de ALV. Het betreft hier uitgaven die onvermijdbaar zijn. Het bestuur legt over deze uitgaven en over het totaal van de jaarlijkse uitgaven en inkomsten verantwoording af aan de ALV.

### 3.4.3 Contributiebeleid

Zoals boven vermeld is het beleid erop gericht de financiële drempel voor nieuwe en zittende leden zo laag mogelijk te houden.

Competitiespelers betalen een bedrag per team voor de afdracht naar de KNLTB, de koffie en de ballen. Het bedrag dient ongeveer kostendekkend te zijn. De aanvoerder draagt zorg voor de inning en afdracht aan de penningmeester.

#### 1. *Hoogte contributie:*

Gestreefd wordt naar een zo laag mogelijke contributiebedrag. De contributie van juniorleden bedraagt 50 % van die van seniorleden. Dit laatste geldt voor alle soorten lidmaatschappen. Nieuwe leden betalen een eenmalige administratieve vergoeding van €5. Het systeem van een afnemend contributie bedrag voor nieuwe leden in de loop van het jaar blijft gehandhaafd.

#### 2. *Verhoging contributie:*

De verhoging van de contributies bedraagt jaarlijks gemiddeld niet meer dan de consumentenprijsindex (CPI). De ALV kan beslissen hiervan om moverende redenen hiervan naar boven dan wel naar beneden af te wijken.

#### 3. *Contributie-Inning:*

Contributies worden geïnd via het KNLTB-systeem Club-Collect. Leden kunnen betalen via een incassobetaling of via iDEAL. Dit systeem stuurt na enige tijd een aanmaning als er niet betaald is. Als op de aanmaning niet gereageerd wordt, beslist de penningmeester na overleg met het bestuur over de te nemen maatregelen. Gespreide betaling is mogelijk. Het betreffende lid dient hierover afspraken met de penningmeester te maken.

### 3.4.4 Subsidiebeleid

Het subsidiebeleid voor jeugdtrainingen blijft gehandhaafd, maar dient wel afgestemd te worden op de invoering van het combipakket. Het subsidiebeleid voor de juniorleden is als volgt:

#### 1. *Wintertraining:*

deelname aan de wintertraining wordt gestimuleerd met een subsidiebedrag van minimaal €5 per persoon. Het bestuur neemt over de hoogte van het bedrag jaarlijks een besluit.

#### 2. *Kansrijke junioren:*

kansrijke jeugdspelers worden in overleg met de trainer uitgenodigd deel te nemen aan een extra training. De kosten hiervoor worden voor ongeveer 50% door de TCTB betaald, de rest door de ouders. Per jaar maakt het bestuur hierover afspraken met de ouders en de trainer. De deelnemende jeugd wordt geacht een tegenprestatie te leveren door zich in te zetten bij activiteiten voor de andere jeugdleden.

#### 3. *Bijzondere omstandigheden:*

het bestuur heeft het recht binnen haar normale bevoegdheden van bovenstaande regels af te wijken in individuele gevallen en situaties.

### 3.4.5 Sponsorbeleid

Sponsors zijn belangrijk voor de TCTB. Dat betreft in de eerste plaats de inkomsten, maar ook een indicatie voor de inbedding in de samenleving. Het credo is 'voor wat, hoort wat'. Dit betekent dat onze sponsors voorrang krijgen bij de aanschaf van (voedings)middelen, machines en materialen. We willen onze sponsors graag laten merken dat ze ertoe doen. Het hebben van een sponsorcommissie die voor de contacten zorgt, is dan ook onmisbaar. De sponsorcommissie werkt onder de directe verantwoordelijkheid van het bestuur. Met sponsors wordt een overeenkomst afgesloten, waarin de financiële voorwaarden staan. De overeenkomst geldt voor een jaar en wordt in principe stilzwijgend verlengd tenzij de sponsor aangeeft de overeenkomst te willen beëindigen.



### 3.5 Activiteiten

We beperken ons hier tot de senioractiviteiten. De TCTB is te typeren als een vereniging waarin de recreatieve activiteiten de boventoon voeren. De hiermee verbonden vrijblijvendheid maakt dat veel leden niet of nauwelijks aan activiteiten deelnemen. De gewenste binding met de vereniging komt niet voldoende tot stand, terwijl dat juist leidt tot ledenbehoud. Het betrekken van recreatief ingestelde leden (dit geldt zeker ook voor nieuwe leden) in bestaande of nieuw te organiseren activiteiten, vraagt om meer aandacht. De recreatiecommissie maakt dit tot een vanzelfsprekend onderdeel van haar activiteiten.

De vereniging rechtvaardigt haar bestaan als 'gemeenschap' pas echt als de leden er zich thuis voelen. Verschillende leden hebben verschillende wensen. Voor het ene lid is het tossen het middelpunt, voor een ander de lessen van de trainer, voor weer een ander kan het de deelname aan de competitie of gewoon met een vast clubje dubbelen zijn. Baan 5 zou hierbij een gezellige ontmoetingsplaats moeten zijn, na of voor een tennisactiviteit.

Om aan deze diversiteit tegemoet te komen organiseert de TCTB een palet aan activiteiten, waarbij het recreatieve en competitieve element in een goede balans zijn.

#### 3.5.1 Activiteitenkalender

Basis voor de verenigingsactiviteiten vormt de jaarlijkse activiteitenkalender, waarop alle activiteiten zo vroeg mogelijk aangekondigd worden. Deze wordt elk jaar zo zorgvuldig mogelijk samengesteld en in de ALV besproken en vastgesteld.

#### 3.5.2 Trainingen en lessen

De TCTB laat haar lessen verzorgen door een trainer van de tennisschool Smashing. Met de tennisschool worden jaarlijks afspraken gemaakt over zaken als het aantal lessen voor de zomer- en winterperiode, de gewenste indelingen en extra lessen voor geselecteerde jeugdspelers. Ook worden er afspraken gemaakt over de lessen en kosten voor Maak Kennis Met Tennis.

De TCTB wil een tenniskidsvereniging blijven. Dit betekent dat jeugdleden nauwkeurig gevolgd worden in hun sportieve en sociale ontwikkeling. De voortuitgang wordt gestimuleerd door het uitreiken van deelcertificaten. De TCTB faciliteert de trainingen. De banen worden beschikbaar gesteld en de TCTB betaalt de trainingsballen. In bepaalde gevallen geeft de TCTB toestemming om de wintertraining te laten verzorgen door de tennisschool voor leden van andere verenigingen; daarvoor wordt een passende vergoeding afgesproken.

De trainingen worden met name onderscheiden in:

- *Zomertraining junioren:* Voor alle jeugdleden wordt de zomertraining georganiseerd in groepen van maximaal 8 personen. Het aantal lessen is maximaal 20; de periode loopt van begin april tot half oktober. Voor de meer getalenteerde jeugd worden extra lessen georganiseerd, die deels door de TCTB worden gesubsidieerd.
- *Zomertraining senioren:* Voor alle seniorleden wordt de zomertraining georganiseerd in groepen van maximaal 6 personen. Het aantal lessen is maximaal 20; de periode loopt van begin april tot half oktober. Nieuwe leden worden op het hart gebonden aan minimaal één lessenserie mee te doen. Zonder een goede basistechniek is vooruitgang lastig.
- *Wintertraining junioren:* Voor alle jeugdleden worden de wintertraining georganiseerd in groepen van maximaal 8 personen. Het aantal lessen is maximaal 15; de periode loopt van begin november tot begin maart.
- *Wintertraining senioren:* Voor alle seniorleden wordt de wintertraining georganiseerd in groepen van maximaal 6 personen. Het aantal lessen is maximaal 15; de periode loopt van begin april tot half oktober.

N.B. Voor talentvolle jeugdspelers die de ambitie hebben door te groeien naar competitietennis op hoger niveau, werkt de TCTB samen met Tennisteam het Noorden.

### 3.5.3 Competitieve activiteiten

Zonder compleet te willen zijn, worden hieronder de competitieve activiteiten genoemd waarvoor de TCTB maximale deelname wil stimuleren.

#### *KNLTB-competities*

De TCTB stimuleert voor jeugd en senior deelname aan de verschillende competities. De wedstrijdcommissie is hierin leidend. Deelname aan competities geeft vooruitgang in de tennissport, draagt bij aan teamvorming en versterkt de binding met de vereniging.

De belangrijkste competities voor de senioren zijn de voorjaars- en najaarscompetities. Deelname is mogelijk op de vrijdagavond, zaterdag en zondag. Tijdens de competitie zijn de banen in gebruik voor de wedstrijden. Op zaterdag en zondag kan vanaf 15 uur de eerst vrijkomende baan opgeëist worden voor recreatietennis. Hiervoor wordt het reguliere klok(afhang)stelsysteem gehanteerd.

De TCTB streeft ernaar de komende jaren de volgende senioren competitieteam te hebben:

- Voorjaarscompetitie: 2 teams op vrijdag, 3 op zaterdag en 3 op zondag.
- Najaarscompetitie: 4 teams op vrijdag, 2 op zaterdag en 2 op zondag.

#### *Clubkampioenschappen*

De clubkampioenschappen worden net voor of net na de zomervakantie georganiseerd, afhankelijk van de planning van de schoolvakanties. De organisatie is zo dat ieder lid, wat ook haar/zijn niveau is, zinvol kan deelnemen. De gezelligheid is een belangrijk aandachtspunt.

#### *Open KNLTB-toernooi*

De TCTB organiseert jaarlijks een 25<sup>+</sup>-toernooi op ranking niveau 6-9 in een periode die daarvoor passend is i.v.m. competities en toernooien in de regio.

### 3.5.4 Recreatieve activiteiten

De recreatieve activiteiten hebben als doel op een prettige manier in welk verband dan ook te tennissen (en dus te bewegen). De door de TCTB georganiseerde activiteiten zijn veelal voor jeugd en senioren gescheiden. Ter wille van de binding tussen jeugd en senioren zijn sommige activiteiten gezamenlijk. Te noemen zijn het Pannemazzeltennis op Hemelvaartsdag en het ouder-kind toernooi in het najaar. Meer van dit soort activiteiten zijn wenselijk, daar de jeugd zich sterk uitgedaagd voelt te tennissen tegen ouderen.

Ladies-night en kids-night zijn nieuwe fenomenen die van onderaf geïnitieerd zijn. Meer van dat soort initiatieven zijn welkom. Ze zullen door de betreffende commissie, veelal recreatie of jeugd, volop ondersteund worden, ook financieel.

## 3.6 Vrijwilligersbeleid

Het doen van vrijwilligerswerk is in de huidige samenleving niet meer vanzelfsprekend, maar even noodzakelijk als wanneer dan ook. Tijd lijkt minder het probleem dan prioriteit. Het vinden van leden voor kortdurende taken lukt min of meer nog wel. Leden die verantwoordelijk willen zijn voor langere tijd, zoals een rol als bestuurslid of commissielid, zijn zeer schaars. Het voortbestaan van de TCTB met een stevige fundering en goede kwaliteit, komt hiermee onder druk te staan. De komende vijf jaar zouden hiervoor best eens een testcase kunnen zijn. Hiermee samenhangend is er de optredende vergrijzing in het vrijwilligersbestand. De gemiddelde leeftijd van de baancommissie ligt boven de 70 jaar. In de komende vijf jaar moet er iets gedaan worden om het probleem van vergrijzing het hoofd te bieden. Daarom wordt het volgende beleid inhoud gegeven.

1. Gerichte toepassen van artikel 4 uit het huishoudelijk reglement:

*De seniorleden van de vereniging zijn verplicht bij toerbeurt op basis van evenredigheid taken te verrichten zoals kantinediensten, schoonmaakdiensten en (baan)onderhoudsdiensten. Het bestuur is bevoegd de te verrichten taken vast te stellen. Organisatie en uitvoering van betreffende taken valt onder de verantwoordelijkheid van het betreffende bestuurslid.*

Ook wordt inhoud gegeven aan artikel 10:

*Deze commissies bestaan uit een oneven aantal leden met een minimum van drie. Een onderbezette commissie brengt de continuïteit in gevaar en legt een grote werkdruk op de andere commissieleden. De kans is groot dat deze voortijdig afhaken.*

2. Om de werkdruk van commissies te beperken worden deeltaken benoemd. Hiervoor wijst het bestuur uitvoerders aan. De voorzitter van de betreffende commissie heeft de regie, maar is geen uitvoerder. De lijst wordt ter goedkeuring aan de alv voorgelegd.
3. Vrijwilligersvergoeding.  
Indien het niet lukt voldoende leden bereid te vinden vrijwilligerstaken te doen, wordt voor de meest noodzakelijke taken gezocht naar mensen die tegen een belastingvrije vergoeding deze taken willen uitvoeren. Werving en uitvoering gebeurt onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Onder noodzakelijke taken wordt in elk geval verstaan het schoonmaken van de kantine en het voldoende onderhouden van de baan. Dit beleid kan gevolgen hebben voor de hoogte van de contributie.
4. Indien de drie bovengenoemde punten te weinig opleveren, worden voor noodzakelijke taken mensen gezocht bij bestaande bedrijven, bij voorkeur uit de voormalige gemeente Ten Boer. Te denken valt aan schoonmaakbedrijven en hoveniersbedrijven. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering.

Elk jaar wordt op de alv de 'vrijwilliger van het jaar' benoemd. De keuze wordt gedaan door een onafhankelijke jury. Alle leden van de TCTB kunnen een of meer kandidaten aandragen bij de jury.

### 3.7 Relatie tot de KNLTB en buurtvereniging

De TCTB beschouwt de KNLTB als een onmisbare organisatie voor zowel de promotie van de tennissport als de ondersteuning van de verenigingen in hun ontwikkelingen en dagelijkse gang van zaken. Leden van de TCTB worden als lid bij de KNLTB aangemeld. Contributies worden geïnd via het KNLTB-systeem van ClubCollect. De TCTB is lid van de kring Groningen. Kennis en ervaringen worden onder leiding van de accountmanager van de KNLTB gedeeld en uitgewisseld. Ook kunnen gezamenlijke activiteiten uitgevoerd worden zoals toernooien en jeugdactiviteiten. Een gezamenlijk standpunt innemen met betrekking tot gemeentelijk beleid is een belangrijke reden tot de kring Groningen te willen horen.

Het kringlidmaatschap hoeft samenwerking met buurtverenigingen niet in de weg te staan. Nuttige samenwerking en samenspraak worden nagestreefd. Hierbij kan gedacht worden aan het gezamenlijk samenstellen van jeugdcompetitieteam op grond van gelijke sterkte en leeftijd. De KNLTB vraagt voor een dergelijke samenwerking geen extra afdracht.

### 3.8 Informatie- en communicatiebeleid

De TCTB wil een moderne vereniging zijn die haar communicatie- en informatievoorzieningen goed voor elkaar heeft.

De website is bedoeld voor de interne en externe communicatie en informatieverschaffing. De webbeheerder zorgt voor een goed beheer, sommige leden kunnen voor delen van de website geautoriseerd worden. Als uitgangspunt worden aanmeldingen voor het lidmaatschap, Maak Kennis Met Tennis en activiteiten elektronisch gedaan. Het ad hoc mailverkeer wordt hierdoor beperkt.

Naast de website worden sociale media als Facebook, Twitter en Instagram naar behoefte gebruikt. Dit behoort met name in te spelen op de behoefte van de jeugd en jonge leden.

De nieuwsbrief, die ca. 6 keer per jaar via de mail verschijnt, is een aanvulling op de website. De nieuwsbrief verstrekt de meest actuele informatie en verwijst door naar andere bronnen.